

Geheimrezept Weibliche Führung Hintergründe Mythe

Können Frauen in Deutschland in Politik und Wirtschaft erfolgreich sein? Warum sind Führungsetagen vielfach männlich bestimmt? Die Autorin untersucht theoretische und historische Grundlagen für das heute in Deutschland vorherrschende Frauenbild und nimmt eine aktuelle empirische Auswertung der Partizipation von Frauen in Deutschland in Wirtschaft und Politik vor. Abschließend werden Konzepte zur Stärkung geschlechtergerechter Partizipation

File Type PDF Geheimrezept
Weibliche Führung
Hintergründe Mythe
vorgestellt und bewertet.

Why does the strong, capable, independent woman always fall in love with the man who plays hard to get, the one who treats her badly? Why does the boys-next-door bore her to tears? Why can't she fall in love with a nice, normal, likeable guy? In her bestselling book - which has been translated into 10 languages - psychotherapist and author Maja Storch examines the ways in which successful, independent women unwittingly manage to repeatedly undermine their intimate relationships, and their unconscious reasons for doing so. She helps women unlock the fears that lie behind self-perpetuating

File Type PDF Geheimrezept
Weibliche Führung
Hintergründe Mythe

patterns and achieve the necessary balance of independence, vulnerability, desire and strength that will enable them to succeed in a relationship. In her personal and adventurous style, Maja Storch draws on the experience of clients, friends and her own life to offer a unique perspective on contemporary relationships and enlightenment for strong women everywhere.

Now in Currency paperback -- Sally Helgesen's classic study of female leaders and how their strategies represent a highly successful revision of male leadership styles. Sixty thousand copies in print! In her bestselling 1990 book, Sally Helgesen discovered that men and

women approach work in fundamentally different ways. Many of these differences hold distinct advantages for women, who excel at running organizations that foster creativity, cooperation, and intuitive decision-making power, necessities for companies of the twenty-first century. Helgesen's findings reveal that organizations run by women do not take the form of the traditional hierarchical pyramid, but more closely resemble a web, where leaders reach out, not down, to form an interrelating matrix built around a central purpose. The strategy of the web concentrates power at the center by drawing others closer and by creating communities where

File Type PDF Geheimrezept
Weibliche Führung
Hintergründe Mythe

information sharing is essential. She presents her findings through unique, closely detailed accounts of four successful women business leaders -- Frances Hesselbein of Girl Scouts USA, Barbara Grogan of Western Industrial Contractors, Nancy Badore of Ford Motor Company's Executive Development Center, and Dorothy Brunson of Brunson Communications. Helgesen observes their meetings, listens to their phone calls and conferences, and reads their correspondence. Her "diary studies" document how women leaders make decisions, schedule their days, gather and disperse information, motivate others, delegate tasks, structure their

companies, hire, and fire. She chronicles how their experiences as women -- wives, mothers, friends, sisters, daughters -- contribute to their leadership style.

Dieser Band aus der beliebten Reihe "Chefsache" schildert in origineller und innovativer Weise Faktoren für den Erfolg männlicher Führungspersonen. Die Beitragsautorinnen beschreiben, was aus ihrer Sicht Männer in Führungspositionen erfolgreich macht. So wird das gängige Klischee "Frauen lassen sich von Frauen trainieren, Männer von Männern" auf den Kopf gestellt und neue Perspektiven eröffnen sich. Die Leser erhalten Karrieretipps aus

File Type PDF Geheimrezept

Weibliche Führung

Hintergründe Mythe

weiblicher Sicht und werden

überrascht sein von den

Erfolgsrezepten, die Frauen für sie

in petto haben.

Eine biografieanalytische Studie zur

sozialen Welt der Gewerkschaften

Strategic New Insights Into a Proven

System for Increasing Organization

Productivity and Individual

Effectiveness, Plus a Revealing

Examination of how Your

Managerial Style Can Affect Your

Mental and Physical Health

Women's Ways of Leadership

Primary Sources and Research

Aus Politik und Zeitgeschichte

The Strong Woman's Desire for a

Strong Man

Its Management and Value

Dieses Werk ist Teil der Buchreihe TREDITION CLASSICS. Der Verlag tredition aus Hamburg veröffentlicht in der Buchreihe TREDITION CLASSICS Werke aus mehr als zwei Jahrtausenden. Diese waren zu einem Grossteil vergriffen oder nur noch antiquarisch erhaltlich. Mit der Buchreihe TREDITION CLASSICS verfolgt tredition das Ziel, tausende Klassiker der Weltliteratur verschiedener Sprachen wieder als gedruckte Bücher zu verlegen - und das weltweit! Die Buchreihe dient zur Bewahrung der Literatur und Forderung der Kultur. Sie trägt so dazu bei, dass viele tausend

Werke nicht in Vergessenheit geraten

As the war for talent rages on, organizations are seeking proven methods for leveraging diversity as a resource. Creating the Multicultural Organization challenges today's organizations to stop "counting heads for the government" and begin creating effective strategies for a more positive approach to managing diversity. Using a model outlined in his earlier works, Taylor Cox Jr.--an associate professor at the University of Michigan Business School and president of his own consulting firm--shows readers the many practical and innovative

ways that top organizations such as Alcoa effectively address diversity issues to secure and develop the talent that they need in order to succeed. A University of Michigan Business School Series Book

Führung und Organisation sind komplexe Phänomene, die oftmals durch Metaphern beschrieben werden. Zunehmend interessieren sich Theorie und Praxis für ihre Verwendung. Wie sehen sich Führungskräfte selbst und wie werden sie von anderen metaphorisch beschrieben? Gängige Sprachbilder reichen vom Gärtner und Coach bis hin zum Macher oder Priester. Alle

diese Bilder sollen helfen, die zugrunde liegende Sichtweise auf Führung und Organisation zu beschreiben und geben einen Einblick, wie Führung von unseren metaphorischen Weltbildern beeinflusst wird. Wenig Aufmerksamkeit erfuhren bisher kulturelle Unterschiede bei der Verwendung von Metaphern im Bereich Führung und Organisation. Wie können wir die verborgenen Metaphern, die unser Denken unterbewusst prägen, an die Oberfläche bringen? Wie können wir alte Metaphern der Führung in einer modernen und globalisierten Welt nutzen? Der vorliegende Band

dokumentiert die zentralen Ergebnisse einer interdisziplinären Konferenz zu Metaphern und Führung, an der Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus Afrika, Asien, Europa und Nordamerika teilgenommen haben. Metaphors are used increasingly in leadership theory and leadership development. How do leaders view themselves and how are they seen by others in terms of metaphors? One can find a wide range described in publications and on coaching websites. They range from gardener and coach, to manager or priest. They all help describe the underlying view on

leadership and give insight into how leadership is influenced by our metaphorical view of the world. However, little work has been done on describing the influence of cultural perspectives in metaphors used in the area of leadership and organisations. How can we bring to the surface the hidden metaphors that shape our thinking subconsciously? How can we utilise old metaphors of leadership in a new and globalised world? This volume documents the central results of an interdisciplinary conference on metaphors and leadership in which scientists from Africa, Asia, Europe and North America took

This cutting-edge volume advances theories, methodologies and policy analyses relating to various forms of violence against women. Topics covered include: the nature, importance and variety of cultural contexts in which violence occurs, is reproduced and may be challenged or changed; the nature and variety of sexualized violence; and a range of theoretical perspectives on perpetrators of violence. Taking an interdisciplinary focus on issues that affect community and state responses, the book includes individual accounts, and

incorporates themes related to authority, sexual proprietariness, asymmetry of violence, socialization, patterns and deviations of victims and offenders, and social and cultural contexts.

**Geschichte – Theorie – Politik
Bibliographie psychologischer
Literatur aus den**

deutschsprachigen Ländern

Discovering Common Ground

**The Art of Leading as a Woman
in the Church**

Freunde, Gönner, Getreue

**Margaret Thatchers und Tony
Blairs**

Global Diversity Management

Breaking The Glass Ceiling

Die „Digitalisierung 4.0“, in Deutschland auch unter dem Begriff der Industrie 4.0 bekannt, hat nicht nur erheblichen Einfluss auf die technischen Veränderungen in der Wirtschaft, sondern auch auf den Arbeitsmarkt und die Arbeit der Zukunft, insbesondere der Frauen. Dagmar Preißing und ihre Mitautorinnen greifen in diesem Buch auf, inwieweit sich diese neuen Ausprägungen der Arbeit 4.0 als Chancen oder Risiken auf die Erwerbstätigkeit von Frauen auswirken. Die Erwerbstätigkeit von Frauen zu erhöhen, ist ein erklärtes Ziel der EU-Kommission im Rahmen der

Europa 2020 Strategie. Die Gründe hierfür sind offensichtlich: Erstens sollte eine Volkswirtschaft es sich nicht leisten, auf die Hälfte aller zur Verfügung stehenden qualifizierten Arbeitskräfte – die Frauen – zu verzichten. Zweitens erfordert der demografische Wandel mit dem damit verbundenen Mangel an Fach- und Führungskräften die Erwerbsbeteiligung aller potenziellen Arbeitskräfte, auch die der Frauen. Drittens zeigen die Entwicklungen der Sozialpolitik, dass die künftige Altersarmut vor allem Frauen trifft. Eine

steigende Erwerbsbeteiligung von Frauen könnte diese fatalen Entwicklungen mildern. Ziel dieses Buches ist es daher aufzuzeigen, ob und wie eine gleichberechtigte, verbesserte und erhöhte Arbeitsmarktintegration von Frauen in Deutschland, auch und gerade vor dem Hintergrund einer sich verändernden Arbeitswelt, erfolgen könnte.

This book explores how global organisations and institutions manage Equality, Diversity and Inclusion (EDI) across their operations and within different cultural and value settings. It blends

empirical evidence from collaborative research with original practical insights. In addition, the book demonstrates how the idea of narratives can be used as an approach to achieving EDI goals, presenting powerful stories on EDI implementation and challenges stemming from EDI-related abuses. Taken together, the book's respective chapters depict the complexity of EDI in a nuanced way, reflecting the disparate realities of those involved in its implementation. The combination of academic research and insights from practitioners in the field

give the book a unique position in the global management literature on EDI, while also yielding a wealth of valuable lessons and conclusions.

You're the boss: Should you call all the shots? Pick a course of action, then "sell" your idea to employees? Gather input from subordinates but make final decisions yourself? Let your group solve problems? Each approach has its advantages and disadvantages. How to Choose a Leadership Pattern offers strategies for selecting the best approach—depending on considerations such as your values, your subordinates' abilities, and

the situation (including the degree of time pressure you're under). Since 1922, Harvard Business Review has been a leading source of breakthrough ideas in management practice. The Harvard Business Review Classics series now offers you the opportunity to make these seminal pieces a part of your permanent management library. Each highly readable volume contains a groundbreaking idea that continues to shape best practices and inspire countless managers around the world.

In Managing Organizations Stewart Clegg, Cynthia Hardy and Walter Nord explore the

major issues and debates in management and organization. The textbook addresses key topics such as leadership, decision-making and innovation in organizations alongside such themes as diversity, globalization and ecology. Students and teachers of management will find this a comprehensive and wide-ranging resource on the core issues for contemporary managers and organizations.

How to Choose a Leadership Pattern

Innere Bilder und kreative Methoden im Praxistest

Gifted to Lead

Geschichtklitterung

Am Rande der Macht

Was Führungskräfte antreibt Revolution in Rojava

In seiner empirischen Studie untersucht Michael Kühn die Vorgehensweisen von Führungskräften bei der Bewältigung von krisenhaft zugespitzten Entscheidungssituationen. Hierzu erfolgt zunächst die Bestimmung, Einordnung und Ausdifferenzierung der zentralen Begriffe „Krise“, „Management“ und „Führungshandeln“. Anschließend werden die Strategien von Führungskräften bei der Bewältigung von Krisen über narrative Interviews erhoben und mithilfe der Grounded Theory ausgewertet. Die Resultate der Untersuchung führen zur Entwicklung eines Stufenmodells. Das Modell bildet die Grundlage für die Ergänzung und Erweiterung bestehender

Beratungsangebote, Coachings und Trainingsprogramme in Richtung einer strukturhermeneutisch orientierten Managerweiterbildung.

Lead your business to survival and success by following the example of legendary explorer Ernest Shackleton. Sir Ernest Shackleton has been called "the greatest leader that ever came on God's earth, bar none" for saving the lives of the twenty-seven men stranded with him in the Antarctic for almost two years. Because of his courageous actions, he remains to this day a model for great leadership and masterful crisis management. Now, through anecdotes, the diaries of the men in his crew, and Shackleton's own writing, Shackleton's leadership style and time-honored principles are translated for the modern business world. Written by two veteran business

File Type PDF Geheimrezept

Weibliche Führung

Hintergründe Mythe

observers and illustrated with ship photographer Frank Hurley's masterpieces and other rarely seen photos, this practical book helps today's leaders follow Shackleton's triumphant example. "An important addition to any leader's library."

-Seattle Times

"Surrounded by enemies including ISIS and hostile Turkish forces, the people in Syria's Rojava region are carving out one of the most radically progressive societies on the planet. Visitors have been astounded by the success of their project, a communally organised democracy which considers women's equality indispensable, has a deep-reaching ecological policies, and rejects reactionary nationalist ideology. This form of organization, labeled democratic confederalism, is both fiercely anti-capitalist and boasts

File Type PDF Geheimrezept

Weibliche Führung

Hintergründe Mythe

a self-defense capacity which is keeping ISIS from their gates. Drawing on their own firsthand experiences of working and fighting in the region, the authors provide the first detailed account of a revolutionary experiment and a new vision of politics and society in the Middle East and beyond"--Back cover.

Leadership That Matters examines transformational leadership-leadership that not only improves productivity and performance but also makes a positive difference in the lives of organization members. Traditional leaders achieve superior results because of their ability to transform people from dutiful followers into self-directed leaders who go beyond simply doing what is expected of them. Drawing on research that investigates leadership, culture, and performance in dozens of

File Type PDF Geheimrezept

Weibliche Führung

Hintergründe Mythe

organizations, the Sashkins describe the specific behaviors and personal characteristics of transformational leaders. They show how you can construct an empowering organizational culture that nurtures self-reliance and long-term thinking. They offer practical advice on how you can become a transformational leader—and make leadership matter.

Chancen und Risiken für die
Erwerbstätigkeit

A Fusion of Ideas, Stories and
Practice

Moraldiskurse in der Literatur der
Gruppe 47

Kinder des Kriegs, Gewissen der
Nation

The New Managerial Grid

Signs of the future

Democratic Autonomy and Women's
Liberation in Syrian Kurdistan

Chadwick's Early Church covers, as the book cover suggests, "the story of emergent Christianity from the apostolic age to the dividing of the ways between the Greek East and the Latin West." The story unfolds with the Jewish and Roman background within which the beginning church was nourished. It then goes on to show how important it is for the church to establish order and unity amidst threats of persecution and heresy. The emergence of apologists helps not only the expansion of the church but also the construction of Christian doctrine. At the same time, controversies abound as the church encountered many different cultural and sociological challenges

File Type PDF Geheimrezept Weibliche Führung Hintergründe Mythe

while trying out in reaction a variety of ideas. With chapter seven, the relation between church and state changes, resulting in a stronger influence of the state upon the church while accelerating the split between the Latin West and the Greek East. The Arian controversy shows a period of instability between state and church, and also deepens the split of East and West. But within the turmoil, ascetic practice, papacy, liturgy, and art are established, helping to transmit a common European culture while the Roman Empire begins to degenerate.

Was treibt so unterschiedliche Führungskräfte wie einen Geschäftsführer einer

Kulturinstitution, einen Projektmanager eines Medizinkonzerns und einen Offizier der Bundeswehr an? Zur Beantwortung dieser Frage entwickelte Katja Glaesner ein ungewöhnliches Seminar. Führungskräfte aus drei verschiedenen Branchen wurden hier durch kreative und ressourcenorientierte Methoden - wie zum Beispiel dem Malen eines Selbstportraits - aus ihrer Komfortzone gelockt. Durch das Seminar und anschließende Face-to-Face-Interviews arbeitete die Autorin 14 antreibende Innere Bilder heraus. Dabei handelt es sich beispielsweise um das "aktive Entwicklungsbedürfnis", das

geprägt ist von dem Wunsch, sich stets weiterzubilden sowie dem Inneren Bild des "Tatendrangs", das eine aktive und ehrgeizige Einstellung beschreibt. Als Überraschung in diesem beruflichen Kontext kristallisierte sich das anspornende Innere Bild der "Familie" heraus, das eine sinnstiftende Wirkung inniger Beziehungen fasst. Vor dem Hintergrund dieser empirischen Analyse schlägt die Autorin geeignete Personalentwicklungsmaßnahmen vor, um die innere Motivation von Führungskräften in die Kanäle von Organisationen und Unternehmen fließen zu lassen. Neue, lebensweltlich

kontextualisierte, problembezogene und thematisch querschnittorientierte Forschungs- und Qualifizierungsansätze im Bereich Nachhaltigkeit werden in diesem Sammelband sowohl auf konzeptioneller Ebene als auch anhand ausgewählter Handlungsfelder vorgestellt. Der Umgang mit globalen Umweltproblemen und -veränderungen im Zusammenhang mit gesellschaftlichen Gerechtigkeitsfragen bedarf neuer Problemzugänge und -bearbeitungen. Die genderorientierte Nachhaltigkeitsforschung positioniert sich als herrschaftskritische

File Type PDF Geheimrezept
Weibliche Führung
Hintergründe Mythe

Ungleichheitsforschung und trägt zur gesellschaftlichen Entwicklung zu mehr Gleichberechtigung, Empowerment und Emanzipation bei.

Epic novel of post-revolutionary Russia focuses on the torments and dreams of a doctor-poet who attempts to avoid the struggles of his turbulent era

Rekrutierung - Bindung - Zugehörigkeit

What Falling in Love Teaches Us about Ourselves

divination in East Asia and Europe

Konzeptionelle Ansätze zur

Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern auf dem deutschen Arbeitsmarkt

Frauenbiographien im

Karrierediskurs

The Human Organization

Can Women Reach The Top Of
America's Largest Corporations?

*Wie sieht die Entwicklung
weiblicher Berufskarrieren
von 1865 bis heute aus?*

*Der Autor arbeitet den
Karrierebegriff im
Zusammenhang mit der
Frauenbewegung und der
sozialwissenschaftlichen
Karrieretheorie auf.*

*Anhand von qualitativen
Interviews werden die
aktuellen weiblichen
Karrieren im Kontext des
gesellschaftlichen Wandels
dargestellt. Die erste
systematische Untersuchung*

zum Thema Frauenkarrieren.
Dieses Buch versucht zum
einen, den Stand der
soziologischen und erziehu
ngswissenschaftlichen
Diskussionen
nachzuzeichnen und die
Bedeutung der spezifischen
Genderaspekte zum
Karrierebegriff
aufzuzeigen. Zum anderen
wird die Aktualität der
Frauenbewegung seit 1865
bis heute gewürdigt.
Frauenkarrieren sind die
Früchte eines
jahrhundertelangen
Emanzipationskampfes.
Jedoch wird kritisch
beleuchtet, dass die

Frauen zu lange auf Bildung und demokratische Rechte gesetzt haben, und so zu spät die Wichtigkeit von Frauenkarrieren begriffen haben. In einem nächsten Schritt werden anhand von qualitativen Interviews die aktuellen weiblichen Karrieren im Kontext des gesellschaftlichen Wandels dargestellt. Die Fallbeispiele zeigen, wie vielfältig sich individuelle Frauenkarrieren nach dem Zweiten Weltkrieg als Erfolgsgeschichte entwickelt haben. Außerdem

wird thematisiert, wie die Selbstbestimmung sowie die Selbst- und Fremdausbeutung der Frauen immer komplexer wird.

Die vorliegende wissenschaftliche Arbeit untersucht die immer noch akute Problematik, dass die vollständige tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland auf dem Arbeitsmarkt und somit auch in der Gesellschaft längst noch nicht erreicht werden konnte - auch wenn bereits vielfältige Gender Mainstreaming Ansätze und

*Frauenfördermaßnahmen in
Politik und Wirtschaft
umgesetzt werden.
Zusätzlich zu einer
umfassenden Analyse des
Status Quos in Deutschland
und im internationalen
Vergleich mit Hilfe
verschiedenster
Kennzahlen, werden in
dieser Arbeit die
wesentlichen aktuellen
Ansätze zur Förderung der
Gleichstellung der
Geschlechter im Rahmen von
arbeitsmarktbezogenen
politischen Aktivitäten in
Deutschland untersucht und
Best-Practice-Beispiele*

aus deutschen Unternehmen beleuchtet. Basierend auf einer ausführlichen Erläuterung der theoretischen Grundlagen des Gender Mainstreamings werden schließlich im letzten Teil der Arbeit zusätzliche arbeitsmarktbezogene Gender Mainstreaming Ansätze konzipiert und eine Prognose bzgl. der weiteren längerfristigen Entwicklung dieser Problematik gegeben. Describes the implementation of a scientific management system and accounting

*procedures that increase
productivity and profits
and improve labor
relations*

*This edition of OECD's
periodic survey of Greece
examines recent economic
performance and key
challenges including
fiscal consolidation,
reform of pensions, easing
entry into the labour
market, improving tertiary
education, and fostering
competition ...*

*Metaphors for Leading -
Leading by Metaphors
Geheimrezept weibliche
Führung?*

Creating the Multicultural

File Type PDF Geheimrezept
Weibliche Führung
Hintergründe Mythe
Organization

Shackleton's Way

*Frauen und Führung: Die
Suche nach dem idealen
Führungsstil*

*Leadership That Matters
Current Issues*

*A groundbreaking study, the
first ever, of women
executives in Fortune
100-sized companies.*

*Rediscover the book that
started it all... Welcome to
Fool's Gold, California, a
charming community in the
foothills of the Sierra Nevada.
There's lots to do and plenty
of people to meet, especially
women. Because there's just
one tiny problem in Fool's
Gold: the men don't seem to*

stick around. Maybe it's the lure of big-city life, or maybe it's plain old bad luck, but regardless of the reason, the problem has to be fixed, fast. And Charity Jones may be just the city planner to do it. Charity's nomadic childhood has left her itching to settle down, and she immediately falls in love with all the storybook town has to offer—everything, that is, except its sexiest and most famous resident, former world-class cyclist Josh Golden. With her long list of romantic disasters, she's not about to take a chance on another bad boy, even if everyone else thinks he's perfect just the way he is. But maybe that's

just what he needs—someone who knows the value of his flaws. Someone who knows that he's just chasing perfect. And don't miss Susan's brand-new bonus novella, A Fool's Gold Wedding, inside this book!

With warmth, humor and wisdom, a ministry leader and teaching pastor shares the challenges and joys of her thirty-year journey. Nancy Beach encourages women with God-given leadership and teaching gifts that they are not alone, their gifts are not a mistake, and God has exceedingly important work for them to do.

„Frauen und Führung“ - ein Thema, welches vor allem

durch die in jüngster Vergangenheit stark diskutierte Frauenquote in der wissenschaftlichen und gesellschaftlichen Auseinandersetzung stark an Bedeutung zugenommen hat. Nach wie vor entspricht der Anteil der Frauen an höheren Positionen nicht ihrem Anteil an der Beschäftigtenzahl und das trotz formaler Gleichstellung und gleicher Schul- und Berufsausbildung. Diese Sachlage führt daher auch zu zahlreichen Untersuchungen und Forschungsprojekten, die Entwicklungen dokumentieren und Erklärungsansätze u.a. aus historischer, kultureller,

wirtschaftspolitischer und soziologischer Perspektive zur Thematik „Frauen und Führung“ formulieren. Das Gemeinziel der Untersuchungen lässt sich auf folgende Fragen zusammenfassen: Wollen Frauen führen? Dürfen Frauen führen? Können Frauen führen? Die vorliegende Arbeit setzt sich mit den populärwissenschaftlichen Thesen „Frauen führen anders“, „Die Frau und der weibliche Führungsstil“ sowie „Die gute - weibliche - Führung“ auseinander.

**The Early Church
Memories of a Nation
Perspektiven und Potenziale**

File Type PDF Geheimrezept
Weibliche Führung
Hintergründe Mythe
einer

**strukturhermeneutischen
Betrachtung**

**OECD Economic Surveys:
Greece 2007**

**Freundschaft und politische
Macht**

**Frauen in Deutschland in
Politik und Wirtschaft**

**Frauen machen Männer
erfolgreich**

For the past 140 years, Germany has been the central power in continental Europe. Twenty-five years ago a new German state came into being. How much do we really understand this new Germany, and how do its people understand themselves? Neil MacGregor argues that, uniquely for any European

File Type PDF Geheimrezept
Weibliche Führung
Hintergründe Mythe

country, no coherent, overarching narrative of Germany's history can be constructed, for in Germany both geography and history have always been unstable. Its frontiers have constantly shifted. Königsberg, home to the greatest German philosopher, Immanuel Kant, is now Kaliningrad, Russia; Strasbourg, in whose cathedral Wolfgang von Goethe, Germany's greatest writer, discovered the distinctiveness of his country's art and history, now lies within the borders of France. For most of the five hundred years covered by this book Germany has been composed of many separate political units, each with a distinct history. And any comfortable

national story Germans might have told themselves before 1914 was destroyed by the events of the following thirty years. German history may be inherently fragmented, but it contains a large number of widely shared memories, awareneses, and experiences; examining some of these is the purpose of this book. MacGregor chooses objects and ideas, people and places that still resonate in the new Germany—porcelain from Dresden and rubble from its ruins, Bauhaus design and the German sausage, the crown of Charlemagne and the gates of Buchenwald—to show us something of its collective imagination. There has never been a

book about Germany quite like it. Freundschaften strukturieren das menschliche Zusammenleben maßgeblich. In der politikwissenschaftlichen Forschung allerdings werden diese sozialen Kategorien bislang nicht genügend beachtet. Sie galten lange Zeit als marginale, weil scheinbar rein private Phänomene. Judith Gurr arbeitet systematisch heraus, dass Freundschaft auch eine zentrale Kategorie der Politik ist. Politische Freundschaften sind in der aristotelischen Typologie auf dem philia-Konzept beruhende Zweckfreundschaften: Als elementare Machtinstrumente politischer Führungspersonen und

-gruppen sind sie nützliche

Machterwerbs-, Machtsteigerungs-
und Machterhaltungspraktiken,
politisches und soziales Kapital.

Damit verbinden sich wichtige
Fragen: Welche Funktionen hat
Freundschaft für die Politik heutiger
Gesellschaften? Wie kann sich
Freundschaft im politischen
Machtspiel der Moderne auswirken?
Die Autorin untersucht diese Fragen
am Beispiel des Verhältnisses von
Margaret Thatcher und Tony Blair
zu ihren Freunden, Gönnern und
Getreuen.

Der vorliegende erste Band der
Reihe Leadership und angewandte
Psychologie präsentiert in
gebündelter Form moderne Ansätze

der Führung. Die Beiträge stammen aus Wissenschaft und Praxis und widmen sich der Frage, wie der längst überfällige Paradigmenwechsel in der Führung erfolgen kann. Wirksame und nachhaltige Führungsansätze erfordern den Fokus auf das mehrdimensionale (Führungs-) System, die Haltung und Beziehung der Organisationsmitglieder sowie auf die Individualität aller (Führungs-) Persönlichkeiten in Organisationen.

Chefsache Männer

Germany

Rethinking Violence against

Women

Frauen in der Arbeitswelt 4.0

File Type PDF Geheimrezept

Weibliche Führung

Hintergründe Mythe

Gender Mainstreaming

A Strategy for Capturing the Power
of Diversity

The Female Advantage